



Ventspils pilsētas pašvaldības iestāde
VENTSPILS PILSĒTAS IZGLĪTĪBAS PĀRVALDE

Reģ. Nr. 90000052497, Raiņa iela 10, Ventspils, LV-3601, Latvija, tālr. 63601221, e-pasts vip@ventspils.lv, www.vip.ventspils.lv

APSTIPRINU:
Ventspils pilsētas domes
priekšsēdētāja 1.vietnieks
infrastrukturās jautājumos
J.Vītoliņš
2019.gada 30. augustā

Ventspilī,
2019.gada 29.augustā Nr. 1-17/ 6

**Kārtība, kādā nosaka Ventspils pilsētas pašvaldības izglītības iestāžu
pedagogu paaugstinātās mēneša darba algas likmes,
piemaksas, prēmijas un naudas balvas**

*Izdota saskaņā ar Ministru kabineta
2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445
"Pedagogu darba samaksas
noteikumi" 10., 25. un 26.punktu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Kārtība nosaka vienotus kritērijus paaugstinātās pedagogu mēneša darba algas likmes (turpmāk – paaugstinātās algas likmes), piemaksas par papildu pedagoģisko darbu, prēmiju un naudas balvu noteikšanai Ventspils pilsētas pašvaldības izglītības iestādēs (turpmāk – Kārtība).
2. Kārtība attiecināma uz Ventspils pilsētas pašvaldības izglītības iestāžu pedagogiem (izņemot izglītības iestāžu vadītājus).
3. Izglītības iestāžu vadītāju algas likmes paaugstinājumu un piemaksas apmēru nosaka atbilstoši Ventspils pilsētas izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības novērtēšanas kārtībai.
4. Katra izglītības iestāde izstrādā savu paaugstinātās algas likmes, piemaksas par papildu pedagoģisko darbu, prēmiju un naudas balvu noteikšanas kritēriju vērtēšanas skalu.

II. Paaugstinātās algas likmes noteikšanas kritēriji

5. Paaugstinātās algas likmes piešķiršanas kritēriju izvērtēšanai un to noteikšanai izglītības iestādes vadītājs izveido komisiju ne mazāk kā trīs cilvēku sastāvā.
6. Pirms paaugstinātās algas likmes kritēriju izvērtēšanas un noteikšanas pedagogs iesniedz izglītības iestādes vadītājam sava darba pašnovērtējumu par iepriekšējo mācību gadu saskaņā ar katrā izglītības iestādē apstiprinātu iesnieguma formu.
7. Komisija pedagoga iesniegumu izvērtē vienlaikus ar kritēriju piemērošanu, lai konkretizētu pedagoga paveikto izvērtēšanas periodā.
8. Nosakot paaugstinātu algas likmi, ņem vērā šādas kritēriju grupas:

- 8.1. pedagoģiskā darba kvalitāte;
 - 8.2. metodiskais darbs;
 - 8.3. izglītības iestādes darba plānošana;
 - 8.4. izglītības iestādes prestiža paaugstināšana;
 - 8.5. darba apjoms/intensitāte;
 - 8.6. tālākizglītība/profesionālā izaugsme;
 - 8.7. lojalitāte darba devējam.
9. Katra izglītības iestāde izstrādā un saskaņo ar Ventspils pilsētas Izglītības pārvaldi (turpmāk – Izglītības pārvalde) līdz katra mācību gada 1.septembrim kritēriju vērtēšanas skalu, kuru veido ne mazāk kā trīs rādītāji katrā kritērijā un katra rādītāja trīs izpildes līmeņu apraksts. Zemākais līmenis norāda uz pedagoga amata pienākumu izpildi pieņemamā līmenī, katrs nākamais līmenis parāda pedagoga darba intensitāti un personīgo ieguldījumu.
10. Paaugstināta algas likme tiek noteikta attiecīgā mācību gada sākumā. Paaugstinātas algas likmes piešķiršanas dokumenti ir ierobežotas pieejamības informācija. Ja nepieciešams, paaugstināto algas likmi var pārskatīt vairākas reizes mācību gada ietvaros.

III. Kritēriju piemērošana paaugstinātas algas likmes aprēķinam un aprēķina noteikšana

11. Saskaņā ar kritērijiem katrā izglītības iestādē tiek apkopoti pedagogu darba kopējie rādītāji mācību gada ietvaros.
12. Pamatojoties uz kopējiem rādītājiem, katrā izglītības iestādē tiek sagatavots kopsavilkums, kurā katram pedagogam tiek noteikti individuālie punkti, kuri tiek summēti, saskaitot visus pedagoga iegūtos punktus.
13. Katrā izglītības iestādē pedagogu algas likmes paaugstinājumam paredzētie finanšu līdzekļi vienam mēnesim valsts vai pašvaldības budžeta finansējuma ietvaros tiek izdalīti ar kopējo visu izglītības iestādes pedagogu punktu skaitu, nosakot viena punkta vērtību naudas izteiksmē.
14. Viena punkta naudas izteiksme tiek reizināta ar pedagoga iegūtajiem punktiem, iegūstot summu, par kuru var tikt paaugstināta algas likme.

IV. Rīkojums par paaugstinātas algas likmes piemērošanu

15. Pedagoga algas likmes paaugstinājumu laika posmam no kārtējā gada 1.septembra līdz nākamā gada 31.augustam nosaka ar izglītības iestādes vadītāja rīkojumu, pamatojoties uz paaugstinātas algas likmes noteikšanas kritēriju izvērtēšanas komisijas ieteikumu.
16. Par izglītības iestādes vadītāja izdoto rīkojumu tiek paziņots pedagogam, ievērojot fizisko personu datu aizsardzības regulējumu un neizpaužot lēmuma saturu trešajām personām, ja to neparedz normatīvie akti. Pēc ieinteresētā pedagoga rakstveida lūguma izglītības iestādes vadītājs izskaidro komisijas pieņemto lēmumu.
17. Izglītības iestādes vadītājs var pieņemt rīkojumu par pedagogam noteiktās paaugstinātās algas likmes atcelšanu par noteiktās darba kārtības vai darba līguma pārkāpšanu (t.sk. bezdarbību) vai gadījumos, kad tiek samazināts finansējums.

V. Piemaksas par papildu pedagoģisko darbu piešķiršana

18. Katra izglītības iestāde izveido papildu pedagoģisko darbu sarakstu un līdz katra mācību gada 1.septembrim rakstiski saskaņo to ar Izglītības pārvaldi. Sarakstu mācību gada laikā var grozīt, to iepriekš rakstiski saskaņojot ar Izglītības pārvaldi.
19. Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu var piešķirt, ja:
 - 19.1. veicamais darbs nav iekļauts pedagoga amata aprakstā;
 - 19.2. veicamajam darbam nav regulārs raksturs;
 - 19.3. veicamais darbs palielina pedagogam noteikto darba apjomu.
20. Izglītības iestādē pirms lēmuma par piemaksas par papildu pedagoģisko darbu piešķiršanu tiek izvērtēta veicamā darba sarežģītība, apjoms un nozīmīgums:

- 20.1. ja veicamā darba izpildes laikā pedagogam palielinās atbildības pakāpe, ir jāpieņem ar izglītības iestādes darbu saistīti būtiski lēmumi, kas var ietekmēt citu iestādes pedagogu vai pedagogu grupas darba izpildi – līdz 30% no pedagoga mēnešalgas;
 - 20.2. ja veicamais darbs saistīts ar jaunu pedagogu apmācību un konsultēšanu – līdz 20% no pedagoga mēnešalgas;
 - 20.3. ja veicamais darbs ir ar augstu sarežģītības pakāpi, kura izpildei nepieciešams apgūt jaunas prasmes – līdz 15% no pedagoga mēnešalgas;
 - 20.4. ja veicamais darbs prasa no pedagoga papildus zināšanas, sava darba laika pārorganizāciju, papildus sagatavošanos atsevišķiem veicamā darba uzdevumiem – līdz 10% no pedagoga mēnešalgas;
 - 20.5. ja veicamais darbs saistīts ar kāda neliela projekta, vai kādas noteiktas darba grupas (piemēram, mācību priekšmetu jomu) vadīšanu, vai atsevišķu atskaišu vai darba rezultātu apkopojumu, vai dokumentu sagatavošanu noteiktos laika posmos – līdz 5% no pedagoga mēnešalgas.
- 21. Izglītības iestādes vadītājs ar rīkojumu nosaka piemaksas par papildu pedagoģisko darbu apmēru un piešķiršanas periodu.
 - 22. Piemaksa par papildu pedagoģisko darbu tiek tarificēta un apmaksāta iestādei piešķirtā budžeta ietvaros.
 - 23. Piešķirto piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos noteikto piemaksas par papildu pedagoģisko darbu maksimālo apmēru.

VI. Prēmiju un naudas balvu piešķiršana

- 24. Prēmijas un naudas balvas var piešķirt par konkrēta vērtējamā laika periodā veiktā darba kvalitāti. Prēmēšanu par labiem darba rezultātiem veic ne vēlāk kā gada laikā pēc prēmējamās rīcības iestāšanās.
- 25. Prēmijas un naudas balvas tiek piešķirtas saskaņā ar “Rīcības programmas mācīšanās kvalitātes uzlabošanas sistēmas pilnveidei Ventspils pilsētas pašvaldības izglītības iestādēs” Motivācijas programmas pedagogu darba stimulēšanai un Inovācijas fonda kritērijiem.
- 26. Izglītības pārvalde var prēmēt pedagogus par augstiem sasniegumiem valsts pārbaudes darbos un Izglītības pārvaldes pārbaudes darbos.
- 27. Darba samaksai apstiprinātās mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma ietvaros pedagogiem var piešķirt prēmijas vai naudas balvas, ņemot vērā katra personisko ieguldījumu, saskaņā ar izglītības iestādē apstiprinātu kārtību, nosakot noteiktas kritēriju vērtības.

VII. Noslēguma jautājumi

- 28. Kārtības grozījumus var ierosināt un rakstiski iesniegt:
 - 28.1. izglītības iestādes vadītājs;
 - 28.2. pedagogs vai pedagogu pārstāvis (t.sk. arodbiedrība);
 - 28.3. Izglītības pārvalde;
 - 28.4. izglītības iestādes dibinātājs.
- 29. Kārtības grozījumi tiek apstiprināti ar Izglītības pārvaldes vadītāja rīkojumu.
- 30. Kārtība stājas spēkā 2019. gada 1.septembrī.

Ventspils pilsētas Izglītības pārvaldes vadītāja

I.Tamane

Izskatīts un atbalstīts 1. Ventspils pilsētas domes Izglītības komisijā 2019.gada 21.augustā.
2. Ventspils pilsētas domes Ekonomikas un budžeta komisijā 2019.gada 27.augustā.