

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām
2018**

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par papildus darbu	Līdz 30% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Papildus pienākumu pildīšana saviem tiešajiem amata pienākumiem, pildot vakanta amata pienākumus
2		Līdz 30% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Papildus pienākumu pildīšana saviem tiešajiem amata pienākumiem, aizvietojojt prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku)
3		Līdz 30% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem vēl citu pienākumu pildīšana
4	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Ņemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā
5	Speciālā piemaksa	Līdz 100% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas, amatpersonas (darbinieka) mēnešalgas un speciālās piemaksas apmēram kopsummā nepārsniedzot Ministru prezidentam noteikto mēnešalgu	Par valsts vai pašvaldības institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu
6	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru	Sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā
7	Prēmija par ikgadējās darbības rezultātiem	Reizi gadā, nepārsniedzot 75 procentus no mēnešalgas	Saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu
8	Prēmija par drošsirdīgu un pašizliedzīgu darbību	Kalendāra gada laikā nepārsniedzot 120 procentus no mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmēram nepārsniedzot 60 procentus no mēnešalgas	Par drošsirdīgu un pašizliedzīgu rīcību, veicot amata (darba) pienākumus, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām pedagogiem
2018**

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksas	10% no mēneša darba algas Valsts ģimnāzijas pedagogiem	Saskaņā ar 2016.gada 5.jūlija Ministru kabineta noteikumiem Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi"
2		15% no darba algas par mācību stundām par darbu īpašos apstākļos speciālajās klasēs	
3		Līdz 30% no mēneša darba algas likmes vai stundas tarifa likmes par papildus pedagoģisko darbu	
4	Prēmija vai naudas balva	Līdz 175% no pedagoga mēneša darba algas kalendāra gada laikā par personisko darba ieguldījumu, t.sk. 12% no valsts budžeta mērķdotācijas	Saskaņā ar 2016.gada 5.jūlija Ministru kabineta noteikumiem Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi", pašvaldības Rīcības programmu mācīšanās kvalitātes uzlabošanai un Ventpils Pedagoģiskā darba inovācijas fonda nolikumu.